



# POLÍTICA RELATIVA A LA INDEPENDÈNCIA, IMPARCIALITAT INTEGRITAT

La política que s'ha de dur a terme en relació a la independència, imparcialitat i integritat de l'empresa, està basada en els conceptes que es troben continguts a la UNE-EN ISO/IEC 17020 i UNE-EN ISO/IEC 17025. En aquest sentit cal tenir en compte les especificitats que es troben contingudes en els Decrets 60/2015 i 42/2015 que són els Decrets específics que permeten el funcionament com entitat col·laboradora a la Comunitat Autònoma de Catalunya, i també el Reial Decret 2200/1995 amb les seves modificacions, que és el Reial Decret que permet el funcionament com a Organisme de Control. També s'ha tingut en compte la Nota Tècnica d'ENAC NT-17 "Independencia, Imparcialidad e Integridad en Entidades".

S'ha d'establir una identificació de les amenaces pel manteniment de la independència, la imparcialitat i la integritat, i s'han d'establir mesures apropiades per a la seva minimització i/o eliminació. En aquest sentit és necessari que es prengui les següents mesures de prevenció:

- Evitar desenvolupar nous productes, serveis ni activitats que comprometin el nivell d'independència, imparcialitat i integritat, segons les especificitats de les acreditacions que es desenvolupen.
- La remuneració del personal que realitzi actuacions d'inspecció i control no podrà dependre del nombre d'actuacions realitzats ni dels seus resultats obtinguts.

En relació a aquest punt, els tècnics (i també resta de treballadors) que a la vegada són socis tindran les següents consideracions particulars:

- Contracte indefinit en vigor amb la categoria mínima que els hi correspongui per la seva categoria professional o tècnica1.
- La retribució del treballador soci no anirà en dependència dels beneficis de l'empresa.
- Es redactarà una declaració responsable per part del treballador soci de l'empresa, conforme es compromet a no afectar la capacitat de decisió ni condicionar la presa de decisions de la Direcció Tècnica o responsable de reglament OC de la companyia al respecte dels seus expedients o altres expedients d'altres tècnics de control; tampoc buscarà condicionar decisions d'altres treballadors per la seva condició de soci.
- Els socis de l'empresa no seran considerats tècnic de control sempre i quan no tinguin un contracte laboral en vigor que els vinculï amb l'empresa.
- eICON com personalitat jurídica, s'inhibirà de realitzar cap tipus de tasca en activitats, establiments o instal·lacions, si algun dels seus socis té vinculació personal de parentiu de fins a segon grau amb titulars, socis o personal directiu segons el que s'estableix en la UNE EN ISO IEC 17020 i 17025 i específicament el que diuen el Decret 60/2015, el Decret 42/2015 o el Reial Decret 2200/1995 amb les seves modificacions.
- Els tècnics de control s'inhibiran de realitzar cap tipus de tasca en activitats, establiments o instal·lacions, en les quals tinguin una vinculació personal de parentiu de fins a segon grau amb persones que siguin titulars, socis o personal directiu de l'empresa a inspeccionar o controlar, segons el que s'estableix en la UNE EN ISO IEC 17020 i 17025 i específicament el que diuen el Decret 60/2015, el Decret 42/2015 o el Reial Decret 2200/1995 amb les seves modificacions.
- Es valoraran i documentaran les accions que s'han de prendre en la contractació de personal que s'hagi dedicat prèviament a activitats incompatibles (enginyeria, consultoria, elaboració o implantació de sistemes de prevenció i seguretat, plans d'emergència o d'autoprotecció). En tot cas, el tècnic s'haurà d'inhibir de realitzar qualsevol tipus d'actuació en la qual s'ha participat en els dos anys previs en activitats incompatibles.
- En el cas que hi hagi personal que treballi a temps parcial, s'haurà d'identificar i avaluar en tot moment l'empresa en la que treballa i les relacions contractuals que aquesta té amb terceres empreses per comprovar el compliment de la independència, imparcialitat i integritat.
- eICON, no oferirà serveis de consultoria o assistència tècnica incompatibles amb el que estableix el Decret 60/2015, el Decret 42/2015 o el Reial Decret 2200/1995 amb les seves modificacions, ni la UNE EN ISO IEC 17020 i 17025. El que sí podrà oferir, de forma puntual, és la realització d'actuacions no reglamentàries (o "actuacions voluntàries" quan es tracta d'actuacions associades a les funcions com a Organisme de Control), sempre que no es produeixi conflicte d'interessos; en aquests casos s'haurà de valorar prèviament si es pot comprometre la independència i la imparcialitat de l'actuació com a entitat col·laboradora o organisme de control abans de portar-la a terme.
- No es compartiran oficines, estructura organitzativa, personal, mitjans, equips ni publicitat amb cap empresa o entitat que realitzi activitats incompatibles.
- Es disposa d'una política pública assumida per la Direcció General, Direcció Tècnica, Responsables de reglament OC i Direcció de Qualitat que garanteix el compliment dels requisits d'independència, imparcialitat i integritat. Aquesta política estarà publicada a la web de l'entitat.
- Es disposarà i es mantindrà vigent i actualitzada una declaració del compliment de la independència, imparcialitat i integritat. Aquesta estarà signada pel Director General i inclourà una descripció detallada de les activitats que realitza, i si n'hi ha, les de l'organització superior a la qual pertany (PG.9.ANNEX.6)
- Toda la informació obtinguda de les actuacions d'inspecció i control, tindrà caràcter confidencial. En cap cas es podrà reproduir informacions de clients per que no siguin pròpiament les de l'actuació d'inspecció i control. En el cas que es vulgui reproduir alguna informació es requerirà autorització per escrit de les parts interessades.

Data: 05/03/2025

Signatura Director General